

GRUPO BMV IMPULSA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR EMPRESARIAL A TRAVÉS DEL “RING THE BELL FOR GENDER EQUALITY” Y EL PANEL “MUJERES QUE TRANSFORMAN”

- Con el tema “Innovación y Tecnología para la Igualdad de Género”, por quinto año consecutivo, el Grupo BMV se suma a este movimiento global que ha logrado reunir a más de cien Bolsas de Valores.

Ciudad de México, 8 de marzo del 2023.- Como parte del compromiso para impulsar la igualdad de género en el sector financiero y empresarial en México, el **Grupo Bolsa Mexicana de Valores (Grupo BMV), Pacto Mundial México, ONU Mujeres, e IFC, llevaron a cabo por quinto año consecutivo el “Ring the Bell for Gender Equality”**, evento al que se suman más de 100 Bolsas de Valores y Contrapartes Centrales de Valores en el mundo para fomentar la igualdad de oportunidades en las organizaciones, promoviendo la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la adhesión a los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs) desarrollados por las Naciones Unidas.

Este evento global que se realiza desde hace nueve años, es una iniciativa de la World Federation of Exchanges (WFE) y la Asociación de Bolsas de Valores Sostenibles de la ONU (SSE), y tiene por objetivo resaltar los beneficios de invertir y generar espacios inclusivos, fomentando la transparencia en políticas de género que se adhieran a los Principios de Empoderamiento de la Mujer de las Naciones Unidas, y se suma a las actividades para enfatizar la **conmemoración del Día Internacional de la Mujer, cuyo tema en este año es “Innovación para la Igualdad de Género”**, reconociendo la contribución de mujeres que están liderando el avance de tecnologías transformadoras y facilitando el acceso a la educación digital e inclusiva.

“En Grupo Bolsa Mexicana de Valores tenemos la firme convicción de apoyar la igualdad de oportunidades, entendiendo que la diversidad nos brinda innovación, desarrollo y rendimiento para las empresas, y porque al encontrarnos en una posición única para promover mercados más equitativos y eficientes, es como generamos valor sostenible para nuestro país”, **comentó José-Oriol Bosch, director general del Grupo BMV.**

Por su parte, **Ingrid Gómez Saracíbar, titular de la Secretaría de la Mujeres del Gobierno de la Ciudad de México**, comentó: “Muy agradecida con la Bolsa Mexicana de Valores, por la oportunidad. Me da mucho gusto poder compartir este espacio y ver tantas caras de mujeres que seguramente están ocupando puestos de decisión, operativos y de planeación, las mujeres sostenemos la mitad del mundo. Y para construir

igualdad, no solo se requiere reconocer la necesidad de la participación de las mujeres y, sobre todo, que las mujeres incursionemos y participemos como lo hacemos de todos los ámbitos de la vida. No es suficiente con romper techos de cristal y que otras recojan los cristales rotos, tenemos que llegar todas, que ninguna se quede atrás, que ninguna se quede afuera.”

"Hoy que conmemoramos en el mundo la lucha de las mujeres por la igualdad, el reconocimiento y el ejercicio de sus derechos, es un honor para mí estar aquí. En 2021, el Banco de México adoptó herramientas digitales y tecnologías transformadoras, e incluyó dentro de su norma administrativa interna el trabajo a distancia, con el fin de acoplarse a estas nuevas necesidades y fomentar ambientes de trabajo más flexibles; es importante mantener presente esta lección para poder promover la adopción tecnológica y con ella la mayor acumulación de capital humano en nuestro país, lo que puede convertirse a su vez en un importante detonador de la productividad”, **destacó Galia Borja Gómez, subgobernadora del Banco de México.**

A su vez, **Irene Espinosa Cantellano, subgobernadora del Banco de México**, resaltó: “es siempre un honor venir a la Bolsa Mexicana de Valores, pero sobre todo en esta ocasión que ya es la quinta edición de el campanazo por la equidad, muchas felicidades a Grupo Bolsa Mexicana de Valores, por esta consistencia y esta historia ya importante en términos del Día Internacional de la Mujer para poder recordar y poder visibilizar el talento femenino en la economía, y en este año en la innovación y la tecnología para la igualdad de género, es muy importante el acceso, la adopción y el uso intensivo de las tecnologías para todas las mujeres ya que esto determina de manera decisiva el trabajo, las perspectivas y el crecimiento de la próximas décadas.”

“Desde Pacto Mundial estamos convencidos, que para lograr el desarrollo sostenible debe existir igualdad entre los géneros, pues cuando mujeres y hombres tienen acceso a los mismos recursos y oportunidades, se genera un círculo virtuoso de crecimiento y desarrollo que beneficia a toda la sociedad, por ello desde Pacto Mundial México tenemos el compromiso de impulsar la igualdad de género dentro del sector financiero y empresarial de nuestro país, fomentando la igualdad de oportunidades en las organizaciones y promoviendo la adhesión a los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs) y sumando acciones que nos permitan avanzar en el ODS 5 y cerrar la brecha”, dijo **Carlos Mendieta, presidente del Consejo Directivo de Pacto Mundial México.**

Durante este evento nos acompañaron las subgobernadoras de Banco de México, Mtra. Galia Borja Gómez y Mtra. Irene Espinosa Cantellano, Ingrid Gómez Saracíbar, titular de la Secretaría de las Mujeres del Gobierno de la Ciudad de México, Lic. María del Carmen Bonilla, Titular de Crédito Público de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público,

Lourdes Colinas, Oficial Nacional de ONU Mujeres México, Carlos Mendieta, presidente de Pacto Mundial México, y Denisse Montesinos, Co-fundadora de Mujeres en Finanzas.

Adicionalmente, se llevó a cabo el **Panel “Mujeres que Transforman”** donde se **abordó desde el frente académico, empresarial y financiero, las iniciativas que se están llevando a cabo para crear, desarrollar y empoderar a más mujeres que transformen desde la innovación, ciencia y tecnología.** En dicho panel participaron la Dra. Cecilia Anaya Berríos, rectora de la UDLAP, Fernanda Llergos, rectora de la Universidad Panamericana e IPADE, Gabriela Olvera, oficial de País IFC México, Denisse Montesinos de Mujeres en Finanzas y Mauricio Bonilla, director ejecutivo de Pacto Mundial México.

El compromiso con la igualdad de género en Grupo BMV se ve reflejado en diversas iniciativas, como mayor participación de mujeres en el Consejo de Administración, donde actualmente el 50% de sus miembros independientes son mujeres, el 38% de los colaboradores con formación STEM son mujeres, así como casi la mitad de los colaboradores.

En 2022, Grupo BMV fue segundo lugar en el Premio a la Equidad de IMEF-MEF por las iniciativas que ha impulsado al interior de la organización, así como en el mercado.

Asimismo, es miembro de la iniciativa de Bolsas Sostenibles y de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Nacionales Unidad. Además, en 2019, el Grupo se adhirió a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres.

A través de estos compromisos, el Grupo BMV busca concientizar a los participantes del mercado sobre la igualdad e importancia que la diversidad aporta a la innovación y crecimiento de las empresas.

Acerca de Grupo BMV

La Bolsa Mexicana de Valores con 129 años de experiencia hace posible el funcionamiento del mercado de valores y derivados en México, a través de un grupo de empresas líderes que ofrecen servicios en los mercados de capitales, derivados y deuda, así como servicios de post-trade, productos de información y valor agregado.

› Grupo BMV

Alberto Maya Sánchez
T. 555342 9072
amaya@grupobmv.com.mx

› LLYC

Rubén Rivera
T. 557267 7895
rrivera@llorentecuencia.com